

Татарская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Дополнительное соглашение
к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

ГКУ «Центр занятости населения
г. Чистополь»
регистрационный № _____
от «__» _____ 2023 г.

(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

МП

Чистопольская территориальная
организация Общероссийского
Профсоюза образования
регистрационный № 7
от «05» апреля 2023 г.

Председатель Лачугина В.В.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЧИСТОПОЛЯ» Коллективный договор № <u>14 от 08.04.21</u> в связи с внесением дополнений и изменений перерегистрирован " <u>05</u> " <u>04</u> 20 <u>23</u> . с замечаниями на _____ листах с рекомендациями _____ листах <u>Инспектор</u> (должность, подпись)



г.Чистополь - 2023 год

Дополнительное соглашение
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным
комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка»
на 2021-2024 годы.

Настоящее дополнительное соглашение № от «28» марта 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка» на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующего Захаровой Ольги Рудольфовны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №6» «Жемчужинка», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации - Фирсовой Ольги Олеговны именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения».

Пункт 1.4. дополнить вторым абзацем:

Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников.

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3. второй абзац изложить в следующей редакции:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Пункт 2.2.13. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники -не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости».

Пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий».

Раздел III «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1.20. дополнить новый абзац:

«- в соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году».

Раздел IV «Оплата и нормирование труда».

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 года №197-ФЗ): работодатель выплачивает заработную плату в безналичном порядке путем перечисления на индивидуальные банковские счета пластиковых карт «АК Барс» банка не реже, чем каждые полмесяца. Первую часть заработной платы с 1 по 15 число каждого месяца выплачивается с учетом фактически отработанного времени 22 числа текущего месяца. Окончательный расчет текущей заработной платы с 16 и до конца каждого месяца 7 числа следующего за расчетным периодом. Согласно Федеральному закону от 14 июля 2022 г. № 263 – ФЗ « О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», НДФЛ будет разделен на две части, который будет взиматься с первой части заработной платы, и со второй части заработной платы.

Пункт 4.1.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

Днями выплаты заработной платы являются: 22 число текущего месяца и 7 число следующего месяца за предыдущий месяц.

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 года №1027, постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 13.02.2023 года № 80. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения.

Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной

должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

Раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»
дополнить пунктом 5.3.10. изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Раздел VI «Охрана труда и здоровья».

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

Пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Пункт 6.1.7 изложить в следующей редакции:

«Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда».

Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

Пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.17. изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет».

Дополнить пунктом 6.2.23. в следующей редакции:

«Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Раздел IX «Пенсионное обеспечение» дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

9.4. Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Приложение № 2. «Правила внутреннего трудового распорядка».

Раздел 5 «Рабочее время» дополнить пунктом 5.6. следующего содержания:

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.


Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными

членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».


Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании
«28» марта 2023 г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации -
Заведующий

 /Захарова О.Р./
(подпись, Ф.И.О)



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации

 /Фирсова О.О./
(подпись, Ф.И.О)